

## DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

### Factori de evaluare:

#### 1. Componenta financiara – ( P1)

-pondere 40,00%

-punctaj maxim 40,00

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „*Prețul ofertei*” se acordă astfel:

- a) pentru cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;
- b) pentru alt preț decât cel prevăzut la litera a), se acordă punctajul pentru prețul „n”, astfel:  

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{preț minim ofertat/preț}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Prețurile care se compară în vederea acordării punctajului sunt prețurile totale oferite fără TVA, pentru prestarea serviciilor.

- pondere 40.00%
- punctaj maxim 40 .00

#### 2. Componenta tehnică 1 (P2) – Experiența profesională specifică pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 24,00%

-punctaj maxim 24,00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obținute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat pentru îndeplinirea contractului, în vederea aplicării factorilor de evaluare

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul P2

$$P2 = Pte1 + Pte2 + Pte3$$

**Pte 1) Experiența specifică – coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă** cu experiență în această poziție demonstrată prin cel puțin un contract, în cadrul căruia să fi deținut poziția de coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **max. 10 puncte**

**Descriere:** Experiența specifică deținută ca și coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă cu experiență în această poziție demonstrată prin cel puțin un contract, în cadrul căruia să fi deținut poziția de coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă

**Algoritm de calcul:**

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **minim 7 sau mai multe contracte**, în care a avut calitatea de coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 10 puncte**.
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **5 până la 6 contracte**, în care a avut calitatea de coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 5 puncte**.
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 4 contracte**, în care a avut calitatea de coordonator proiect/lider de echipă/manager proiect/lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă - **se acordă 2 puncte**.

**Pte 2) Experiența specifică – inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri – max. 7 puncte**

**Descriere:** Experiența specifică deținută ca și inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri, în cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare lucrări în domeniul infrastructurii de transport rutier, pentru persoana nominalizată ca inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri

**Algoritm de calcul:**

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare lucrări în domeniul infrastructurii de transport rutier, în care a prestat servicii în calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri – **se acordă 7 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **4 până la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare lucrări în domeniul infrastructurii de transport rutier, în care a prestat servicii în calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri – **se acordă 5 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 3 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare lucrări în domeniul infrastructurii de transport rutier, în care a prestat servicii în calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri – **se acordă 2 puncte**;

**Pte 3) Experiența specifică - geolog – max. 7 puncte**

**Descriere:** Experiența specifică deținută ca și **geolog** în cadrul a cel puțin 1 contract în care a ocupat aceasta pozitie

**Algoritm de calcul:**

- Pentru experiența specifică demonstrată prin **7 sau mai multe contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 7 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **4 până la 6 contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 5 puncte**;
- Pentru experiența specifică demonstrată prin **2 până la 3 contracte** în care a ocupat aceasta pozitie – **se acordă 2 puncte**;

**3. Componenta tehnica P3 - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților**

**- pondere: 36%**

**- punctaj maxim : 36.00**

**Descriere criteriu:** Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților” a fost stabilit un număr de 3 subfactori care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos.

Fiecarui calificativ îi corespunde o nota. Nota pentru calificativul „foarte bine” este 12, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 1.

Punctajul tehnic total P3 al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelui subfactor.

Punctajul tehnic total maxim P3 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 36 de puncte și se calculează astfel:  $P3 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$

<b>Pt. 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului</b>		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular 14 lit. a)	Calificative	Punctaj
Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	foarte bine	12
Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	bine	6

Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode si/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini.	acceptabil	3
---	------------	---

Referitor la Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Cunoasterea particularitatilor și cerintelor caietului de sarcini în corelație cu riscurile identificate și care se bazează pe anumite metode și instrumente din alte proiecte sau descrieri în literatura de specialitate, conduce la derularea contractului în bune condiții.

În acest sens cu cât în propunerea tehnică operatorii economici vor detalia abordarea tehnicilor pe care le vor presta având la baza metodologii, metode și/sau instrumente testate \*1), recunoscute \*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, vor primi punctaj maxim..

Detalierea metodologiei pe care ofertantul o va aborda pentru implementarea contractului este esențială pentru evaluarea ofertei și pentru a obține o ofertă cât mai competitivă și care să conducă la derularea contractului cu respectarea tuturor cerințelor impuse în Documentația de atribuire și în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

<b>Pt. 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei</b>		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul 14 lit. b) și c)	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	foarte bine	12
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	6
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între	acceptabil	3

membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)		
--	--	--

\*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Referitor la Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei – cunoșterea atribuțiilor distincte pentru fiecare membru, precum și procedurile de interacțiune dintre membrii echipei referitor la responsabilitati, sarcinile acestora conduce la derularea contractului în bune condiții.

Cunoașterea în detaliu a atribuțiilor membrilor echipei de proiectare în conformitate cu cerințele impuse prin Documentatia de Atribuire conduce la o organizare foarte buna a actiunilor care se vor derula ca urmare a semnarii contractului de servicii si obtinerea unei propuneri tehnice foarte bine structurata si care sa respecte toti indicatorii rezultati din certificatul de urbanism, tema de proiectare.

<b>Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse</b>		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b)	Calificative	Punctaj
Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.	foarte bine	12
Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	bine	6
Durata activităților este în mică măsură	acceptabil	3

potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.		
--	--	--

Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse pentru implementarea contractului conduce la derularea contractului în bune condiții și implicit sesizarea tuturor problemelor existente pe parcursul derularii acestuia.

Pentru atingerea obiectivelor proiectului acesta se elaborează respectând etapele prevăzute de HG 907/ 2016, în acest sens corelarea resurselor necesare prestării serviciilor cu activitățile pe care urmează a le presta acesta și încadrarea în durata precizată în graficul de timp este esențială.

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	<b>Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)</b>	<b>40 %</b>	<b>40</b>	<b>P = P 1+ P2 + P3</b> Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica P2 – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului</b>	<b>24 %</b>	<b>24</b>	
3	<b>Factor de evaluare 3:Componenta tehnica P3: Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților</b>	<b>36%</b>	<b>36</b>	

Ofertele vor fi clasificate în ordinea descrescătoare a punctajului total, care se calculează pe baza formulei:

$$P = P1 + P2 + P3 = \max 40 p + \max 24 p + \max 36 p = \max 100 p$$

unde:

P1 = reprezintă punctajul acordat pentru oferta financiară = maxim 40 puncte

P2 = reprezintă punctajul tehnic 1, pentru care se acordă maxim 24 puncte

P3 = reprezintă punctajul tehnic 2, pentru care se acordă maxim 36 puncte